



# **COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO COP**

**MIGRATIO GESTÃO E COMERCIALIZAÇÃO DE ENERGIA LTDA.**  
Junho/2021

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 31/03/2020

A: 29/06/2021

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)


Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que a MIGRATIO GESTÃO E COMERCIALIZAÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA LTDA, apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A MIGRATIO fará uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global na(s) qual/quais nossa empresa vier a se juntar em uma data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de um ano após a adesão ao Pacto Global e anualmente a partir de então, de acordo com a política da COP do Pacto Global. Isso inclui:

- Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global.
- Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho foram cumpridas, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Atenciosamente,

  
Sr. Hélio Fernandes de Lima  
Diretor

  
Sr. Fábio Saldanha Faria  
Diretor

## MISSÃO, VISÃO E VALORES

### MISSÃO:

Propiciar a gestão eficiente da contratação de energia elétrica, a comercialização de forma estratégica e consultoria regulatória para os ambientes de contratação livre e regulado para geradores e consumidores livres e especiais.

### VISÃO:

Ser uma empresa respeitada e reconhecida por sua equipe, seus clientes, fornecedores e parceiros, destacando-se por seus valores e seu modelo de atuação.

### VALORES:

- ✓ Estimular a liderança e o trabalho em equipe
- ✓ Ética e comprometimento
- ✓ Sustentabilidade e responsabilidade social
- ✓ Cuidar e gerar valor para o cliente
- ✓ Prezar pelo ambiente harmonioso e qualidade de vida da equipe
- ✓ Superar desafios e buscar a melhoria contínua

### ➤ PRINCIPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

## DESCRIÇÕES DE AÇÕES

### Manual de Conduta:

O manual de conduta faz parte do contrato individual de trabalho e auxilia todos os funcionários a entenderem seus direitos e a melhor forma de trabalho e convivência, estando em consonância com a legislação brasileira, especialmente em relação a CLT - Consolidação das Leis do Trabalho e Convenções Coletivas da Categoria.

De todo modo, o manual de conduta indica que a **MIGRATIO** não tolera qualquer atitude gerada por preconceitos relacionados à raça, cor, sexo, religião, orientação sexual, classe social, nacionalidade, idade, estado civil, posição político-partidária ou qualquer tipo de incapacidade física ou mental dirigida a qualquer pessoa, bem como não são permitidos atos de assédio sexual ou moral, ofensas ou intimidações a colegas, fornecedores, clientes, parceiros ou visitantes. Assim, respeitando os direitos humanos, todas as pessoas devem contribuir para a criação e preservação de um ambiente saudável e harmonioso.

**Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD:**


O projeto de implementação e conformidade com a Lei geral de proteção de dados possui como objetivo principal a atenção as legislações vigentes, principalmente em relação aos dados pessoais dos colaboradores e demais pessoas físicas que tiverem quaisquer relacionamentos com a organização.

Com este projeto, a MIGRATIO visa a criação de uma cultura de tratamento e proteção aos dados das pessoas físicas, evitando-se o vazamento de informações pessoais sensíveis.

**IMPLEMENTAÇÃO**

**Manual de Conduta:** A implementação do Manual de Conduta acontece no momento da apresentação institucional na integração do novo colaborador, o qual passa a ter ciência dos direitos que são e serão respeitados pela organização, tornando-se signatário deste manual.

Modelo de declaração de ciência assinada por cada colaborador:

migratio  
energia

**DECLARAÇÃO MANUAL DE CONDUTA**

Eu, **(NOME)**, RG nº ( ) e CPF nº ( ), declaro para os devidos fins que recebi, li, tenho plena ciência e concordo com todas as normas contidas no **Manual de Conduta** da empresa **Migratio Gestão e Comercialização de Energia Elétrica Ltda.**, inscrita no CNPJ nº 15.458.171/0001-36 e me comprometo a envidar todos os esforços para cumpri-los durante o tempo em que trabalhar na **MIGRATIO**.


Limeira, ( ) de 2020.

---

**(NOME)**

**Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD:** A implementação do projeto de conformidade à lei geral de proteção de dados se iniciou com a apresentação em forma de treinamento do tema para a equipe e a apresentação do “Comitê LGPD”, o qual possui como objetivo a expansão do projeto para todos os setores da empresa. Este comitê conta com um representante de cada departamento, que se compromete através do “termo de compromisso” em disseminar a importância do projeto.

Modelo do Termo de compromisso:

migratio  
energia

**TERMO DE COMPROMISSO**

Considerando que em 14 de agosto de 2018 foi publicada a Lei Federal nº 13.709, alterada pela Lei Federal nº 13.853 de 08 de julho de 2019, que disciplina e regula a proteção de dados cadastrais e pessoais (LGPD), de nossos fornecedores, clientes e colaboradores, a qual deverá ser aplicada por todas as empresas.

Considerando que, em 26 de agosto de 2020, o Senado Federal rejeitou a ampliação do prazo de início da vigência da LGPD existente no artigo 4º da Medida Provisória (MP) 959/2020, fazendo com que tal vigência se iniciasse no mês de setembro de 2020, após sanção do Presidente da República.

Considerando ser de extrema importância a aplicação eficaz da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD e que para tal, a Migratio e os funcionários terão que adaptar seus procedimentos, sistemas e sua cultura.

Considerando ser importante que todos os colaboradores conheçam e entendam sua responsabilidade pessoal na aplicação de tais medidas,

Eu, **Nome do Colaborador**, de forma voluntária, me comprometo a participar do Comitê LGPD, que deverá estudar e entender estas normas e serei a responsável pela disseminação e implantação da mesma junto a minha área de atuação, ou seja, no departamento de (nome do departamento), contando sempre com o suporte que julgar necessário por parte da empresa Migratio.

Limeira, ( ) de 2020

---

**Nome do Colaborador**

Como segunda etapa de implementação deste projeto, quando da criação do site corporativo, a MIGRATIO indicou em sua política de acesso a atenção que dispensará aos dados de pessoas físicas que acessarão o endereço <https://www.migratio.com.br/>, conforme abaixo:



The screenshot shows the Migratio website's privacy policy page. At the top, there is a dark blue header with the Migratio logo on the left and navigation links (HOME, SOBRE, SOLUÇÕES, ECONOMIA, BLOG, CONTATO) on the right. The main content area is white and contains two sections: "6. ATUALIZAÇÃO, CORREÇÃO, EXCLUSÃO E RETENÇÃO" and "7. SEGURANÇA". Section 6 explains the user's rights under the LGPD law, including the right to correct, update, add, revoke, or delete their data. It also mentions that data may be retained for legal or security reasons. Section 7 discusses the company's security measures to protect user data. At the bottom of the page, there is a yellow banner with a cookie notice and an "Aceitar" button.

**6. ATUALIZAÇÃO, CORREÇÃO, EXCLUSÃO E RETENÇÃO**

O **USUÁRIO** poderá exercer seus direitos previstos no Capítulo III da Lei Geral de Proteção de Dados "LGPD", Lei nº 13.709/2018, a qualquer momento, podendo corrigir, atualizar, adicionar, revogar o seu consentimento, bem como solicitar a exclusão dos seus dados coletados pela **MIGRATIO**, por meio do formulário "Fale com a **MIGRATIO** (Contato)" em [www.migratio.com.br](https://www.migratio.com.br/), sendo que demandaremos esforços para respondê-lo com a maior brevidade possível.

Entretanto, pode ocorrer de os dados precisarem ser mantidos por período superior, por motivo de lei, ordem judicial, prevenção à fraude, e outros interesses legítimos, em conformidade com o artigo 10 da LGPD.

Findo o prazo e a necessidade legal, os dados serão excluídos com uso de métodos de descarte seguro, ou utilizados de forma anonimizada para fins estatísticos.

Adicionalmente, caso o **USUÁRIO** deseje cessar o recebimento de e-mails informativos (newsletter) da **MIGRATIO**, este poderá, a qualquer momento, sem necessidade de justificativa, solicitar o imediato cancelamento do recebimento destes, conforme instruções dispostas no próprio corpo de e-mail.

**7. SEGURANÇA**

A fim de se manter a integridade dos seus dados, obedecemos a normas rígidas de segurança e não poupamos esforços para assegurar a confiabilidade, a disponibilidade e a qualidade das informações veiculadas por meio do site, objetivando proporcionar atualidade e exatidão de tais dados.

Apesar do esforço na preservação da privacidade dos dados dos **USUÁRIOS**, a **MIGRATIO** entende que nenhum site é totalmente seguro e não pode garantir integralmente que todas as informações que trafegam no site não sejam alvo de acessos não autorizados perpetrados por meio de métodos desenvolvidos para obter informações de forma indevida, falhas, vírus ou invasões ao banco de dados.

Este site usa cookies e dados pessoais de acordo com os nossos Termos de Uso e Política de Privacidade. **Aceitar**





<https://www.migratio.com.br/privacidade>

## MEDIÇÃO DE RESULTADOS

### Manual de Conduta

**Avaliação de Desempenho:** Com o objetivo de se medir a eficácia do manual de conduta dentro da organização, semestralmente a MIGRATIO realiza uma avaliação de desempenho individualizada, a qual entre outros fatores analisa a evolução do colaborador no que tange o seu relacionamento de modo geral, conforme os itens do **"Fator Relacionamento"** destacados abaixo:

## Modelo Avaliação de Desempenho:

	<b>AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO</b>		<b>Data</b>
			<b>Período da Avaliação</b> Jul20 a Jan/21
<b>Identificação do funcionário avaliado</b>	<b>Nota</b>	<b>Definição das Expectativas</b>	
	G	Não atende as expectativas do cargo	
	F	Muito abaixo das expectativas do cargo	
	E	Atende insatisfatoriamente as expectativas do cargo	
	D	Atende parcialmente as expectativas do cargo	
	C	Atende as expectativas do cargo	
	B	Supera parcialmente as expectativas do cargo	
	A	Supera as expectativas do cargo	

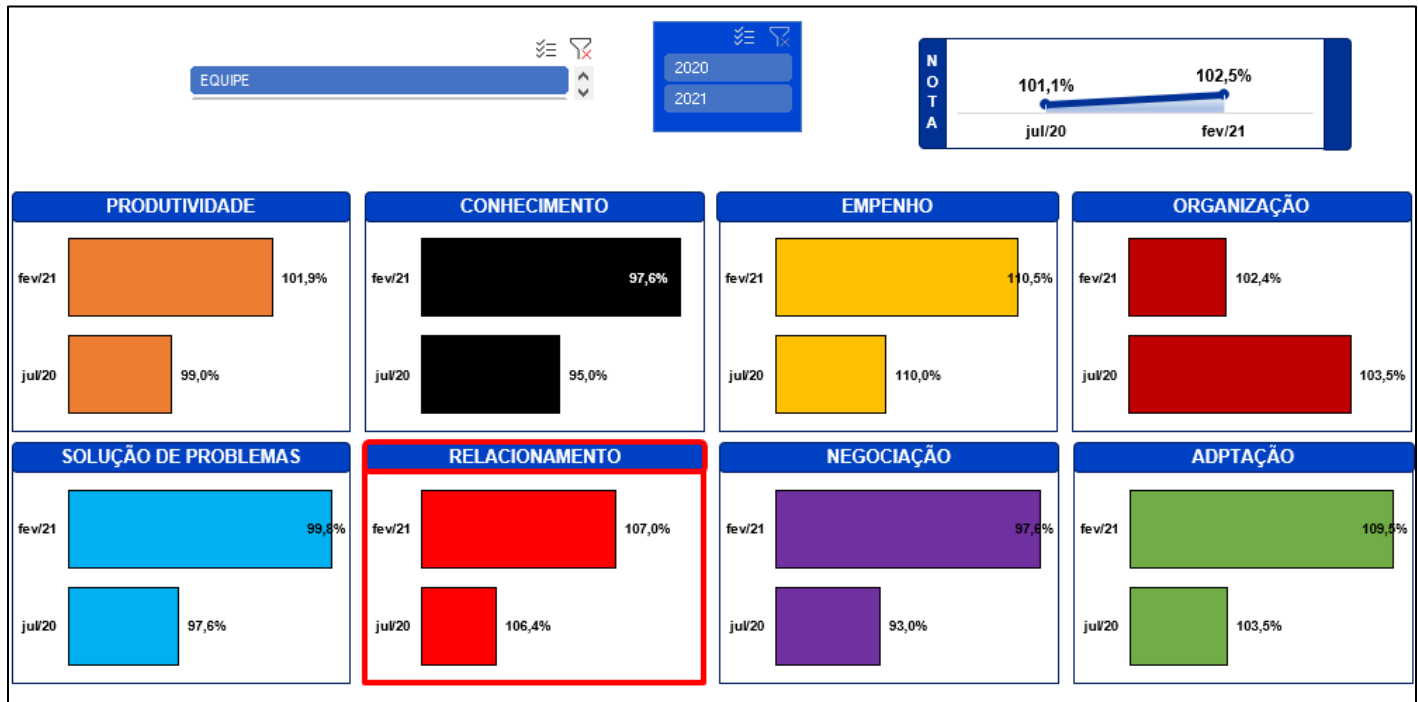
FATORES DE AVALIAÇÃO		Nota	Conceitos	Média Fator
<b>1 PRODUTIVIDADE</b>			Ver. Nota	Ver. Nota
1.1	Resultados com quantidade, qualidade e custo equilibrado			
<b>2 CONHECIMENTO</b>			Ver. Nota	Ver. Nota
2.1	Conhecimento e capacitação teórica e prática para o exercício das funções			
2.2	Busca de novos conhecimentos para o aperfeiçoamento profissional		Ver. Nota	
<b>3 EMPENHO</b>			Ver. Nota	Ver. Nota
3.1	Apresenta interesse, esforço e motivação no desempenho de suas funções			
<b>4 ORGANIZAÇÃO</b>			Ver. Nota	Ver. Nota
4.1	Exerce as atividades de forma planejada e organizada estabelecendo prioridades, método de trabalho e acompanhamento resultados			
4.2	Cumprimentos das regras estabelecidas		Ver. Nota	
<b>5 SOLUÇÃO DE PROBLEMAS</b>			Ver. Nota	Ver. Nota
5.1	Antecipar-se na identificação de problemas ou necessidades			
5.2	Capacidade de assumir responsabilidades pelas decisões tomadas		Ver. Nota	
5.3	Apresenta alternativas criativas e consistentes		Ver. Nota	
5.4	Soluciona os problemas de forma objetiva e racional		Ver. Nota	
5.5	Assume os riscos inerentes à decisão tomada		Ver. Nota	
<b>6 RELACIONAMENTO</b>			Ver. Nota	Ver. Nota
6.1	Integração com os níveis de supervisão			
6.2	Integração com os pares (colegas)		Ver. Nota	
6.3	Desenvolve com habilidade tarefas em grupo		Ver. Nota	
6.4	Disposição para colaborar com os diversos níveis hierárquicos		Ver. Nota	
6.5	Relaciona-se com clientes e fornecedores (externo) com desembaraço		Ver. Nota	
<b>7 NEGOCIAÇÃO</b>			Ver. Nota	Ver. Nota
7.1	Argumentação e sustentação de idéias de forma flexível e racional			
7.2	Ponderação diante de situações difíceis e de pressão		Ver. Nota	
<b>8 ADAPTAÇÃO</b>			Ver. Nota	Ver. Nota
8.1	Receptividade e ajustamento as mudanças			
8.2	Capacidade e entusiasmo para assumir novas atribuições		Ver. Nota	

FATORES	Média do Fator	Peso	Resultado	Nota
Produtividade	Ver. Nota	10	0	0
Conhecimento	Ver. Nota	10	0	
Empenho	Ver. Nota	5	0	
Organização	Ver. Nota	15	0	
Solução de problemas	Ver. Nota	15	0	
Relacionamento	Ver. Nota	20	0	
Negociação	Ver. Nota	20	0	
Adaptação	Ver. Nota	5	0	
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>0</b>	



**Indicadores Avaliação de Desempenho:** O gráfico abaixo aponta a evolução da equipe, no “Fator Relacionamento”, entre as avaliações realizadas no mês de julho/2020 e fevereiro/2021. Assim, nota-se a consolidação do respeito aos direitos humanos por todos os integrantes da equipe, contribuindo para a manutenção de um ambiente de trabalho saudável e harmonioso.

Gráfico Avaliação de Desempenho: Fator Relacionamento - jul/20 = 106,4% e fev/21 = 107%:



**Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD:** Com o advento da LGPD, foi criada a Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais (ANPD), órgão da administração pública federal responsável por zelar pela proteção de dados pessoais e por implementar e fiscalizar o cumprimento desta Lei no Brasil. Como procedimento padrão, a ocorrência de vazamento de dados pessoais é registrada neste órgão por meio da Comunicação de Incidente por terceiro que possui notícia sobre eventual descumprimento. Demonstrando a eficácia da implementação do projeto de conformidade à lei geral de proteção de dados, até o momento a MIGRATIO não recebeu qualquer notificação e/ou denúncia proveniente da ANPD, estando em concordância com os dispositivos desta Lei.

### ➤ PRINCÍPIOS DO TRABALHO

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à

negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão



## DESCRIÇÕES DE AÇÕES

### **Great Place To Work – GPTW:**

A MIGRATIO pelo segundo ano consecutivo obteve a certificação do *Great Place To Work – GPTW*, uma consultoria global que apoia organizações a obter melhores resultados por meio de uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação. O objetivo da MIGRATIO em relação a esta certificação é entender melhor a opinião dos colaboradores, obtendo dados para a tomada de decisões, atraindo os melhores talentos e visando um ambiente de trabalho harmonioso e de respeito às diversidades.

### **ISO 9001:**

Na busca de padronização e qualidade dos procedimentos de trabalho, a MIGRATIO alcançou a reconhecida certificação ISO9001, demonstrando seu compromisso com a qualidade dos seus produtos e serviços por meio das necessidades e expectativas dos clientes e colaboradores, cultuando a consciência da importância do atendimento dos requisitos estabelecidos na “Política de Qualidade”, avaliando e realizando uma contínua adequação dos seus recursos humanos e físicos (operacionais), para garantir um bom ambiente de trabalho para os seus colaboradores, a fim de se eliminar todas as formas de trabalho forçado e compulsórios.

## IMPLEMENTAÇÃO


**Great Place To Work – GPTW:** Abaixo as imagens dos selos de certificação referente aos dois anos de participação, sendo que no ano de 2020 a MIGRATIO obteve a nota 88 e em 2021 a nota 90, demonstrando sua evolução e a manutenção de um bom ambiente de trabalho.

Selos de certificação GPTW:



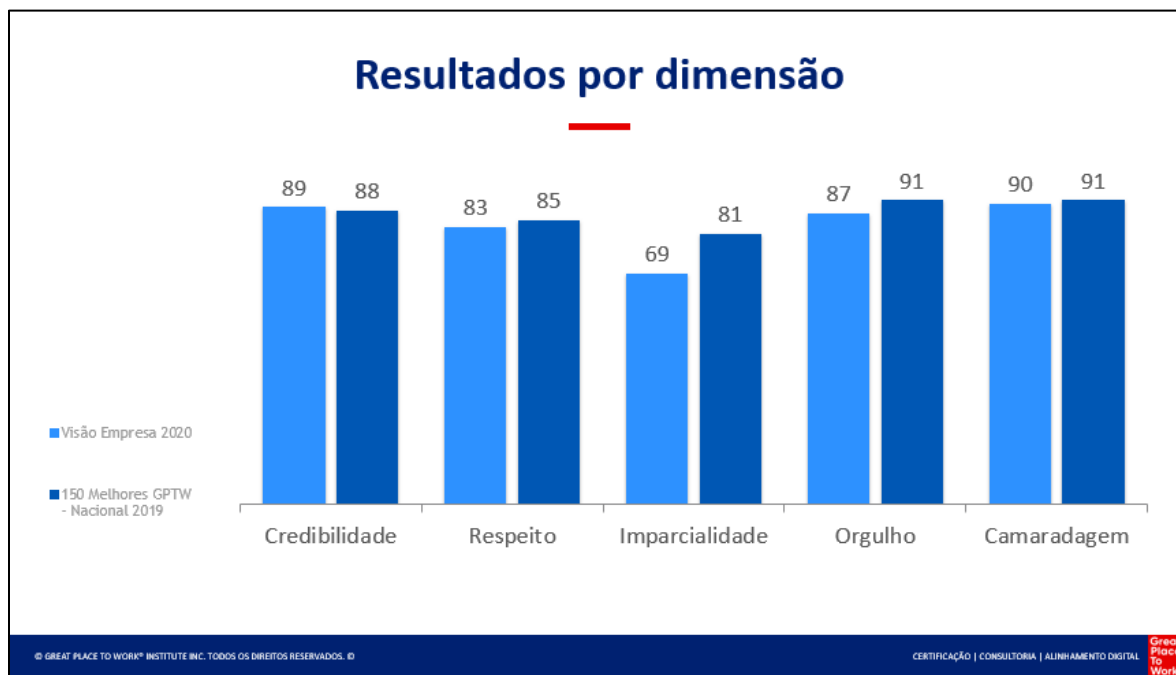
**ISO 9001:**

**Política da Qualidade:** Comunicada por meio de quadro de avisos, treinamentos e externamente através de redes sociais.

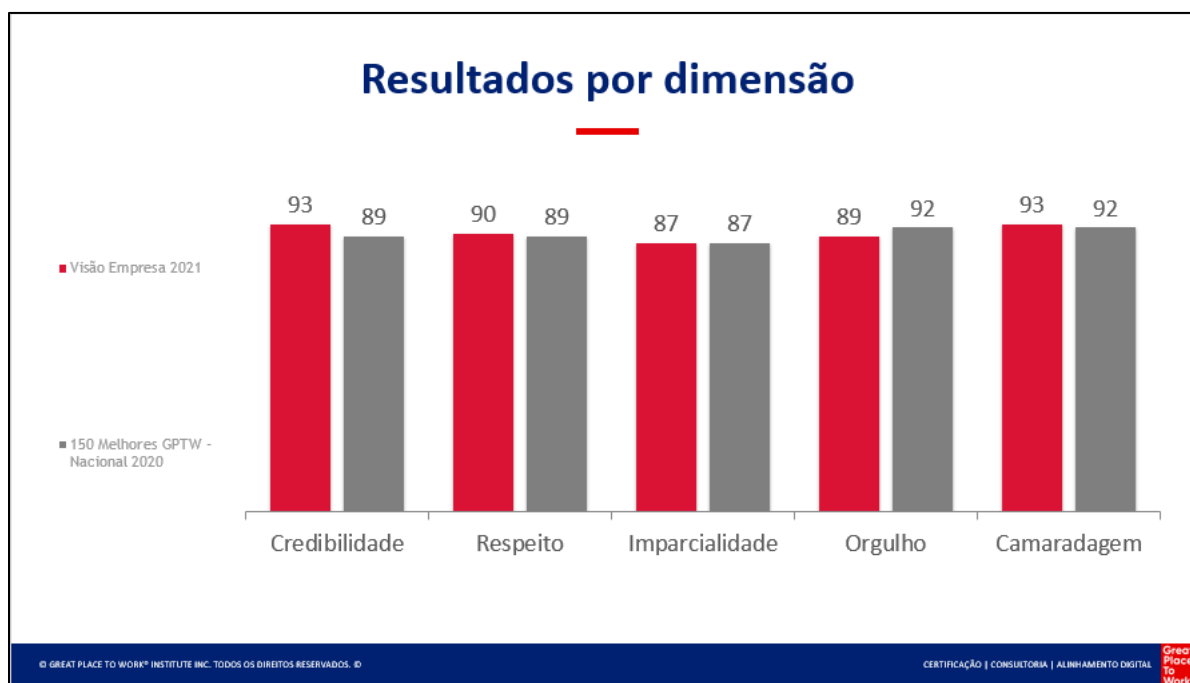
	<b>POLÍTICA DA QUALIDADE</b>	Data da <u>Emis.</u> : 05/08/2020 Revisão: 00 Aprovado por: Hélio Lima
<p>Gestão e consultoria no mercado de livre comércio de energia visando a satisfação e economia de nossos clientes, atendimento aos requisitos das partes interessadas e planejamento estratégico através de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Melhoria contínua dos nossos processos;</li><li>✓ Capacitação de nossos profissionais;</li><li>✓ Atendimento aos requisitos de serviços e sistemas de gestão;</li><li>✓ Lucratividade nos negócios.</li></ul>		

**MEDIÇÃO DE RESULTADOS****Great Place To Work – GPTW:**

Resultados MIGRATIO X 150 Melhores Empresas GPTW 2020:



Resultados MIGRATIO X 150 Melhores Empresas GPTW 2021:



**ISO 9001:** A MIGRATIO foi certificada sem a existência de “não conformidades”, estando em consonância com os requisitos da norma

SGS

Certificado BR21/10915

O sistema de gestão de

## Migratio Gestão e Comercialização de Energia Elétrica Ltda.

Rua Senador Vergueiro, 995, 2º andar, Salas 23 a 25, Centro  
Limeira, SP, 13480-001, BR

Foi auditado e certificado encontrando-se em conformidade com os requisitos da norma

### ISO 9001:2015

Para as seguintes atividades

**Comercialização de energia, gestão de energia e consultoria  
no ambiente de contratação no mercado livre de energia.**

Informações adicionais a respeito do escopo e da aplicação dos requisitos da norma  
ISO 9001:2015 podem ser obtidas consultando a organização

Este certificado é válido de 15 de dezembro de 2020 até 15 de dezembro de 2023  
e mantém-se válido sujeito a auditorias de acompanhamento satisfatórias,  
Auditoria de recertificação devida com, no mínimo, 60 dias de  
antecedência da data de expiração.  
Revisão 1. Certificado desde 15 de dezembro de 2020

A auditoria que deu origem a este certificado teve início em 10 de dezembro de 2020

Aprovado por

Vanda Nunes  
Diretora

SGS ICS Certificadora Ltda.  
Avenida Andrômeda, 832 - It -  
06473-000 - Barueri - SP - Brasil  
Fone: 11-3883 8880 / Fax: 11-3883 8889  
www.br.sgs.com

Accredited by Member of the International  
Accreditation Forum Multilateral Recognition  
Arrangement for Quality Management Systems

Página 1 de 1

This document is a Web version of SGS certificate for electronic use  
exclusively. It shall only be available by clicking on SGS Certification Mark  
which has been posted on Your website. It shall not be printed in anyway.  
This document is copyright protected. No content or appearance may be  
reproduced without the express written permission of SGS. Any misuse,  
alteration, forgery or falsification is unlawful.

➤ **PRINCIPIOS AMBIENTAIS**

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

## **DESCRIÇÕES DE AÇÕES**

### **Declaração de compra de energia renovável**

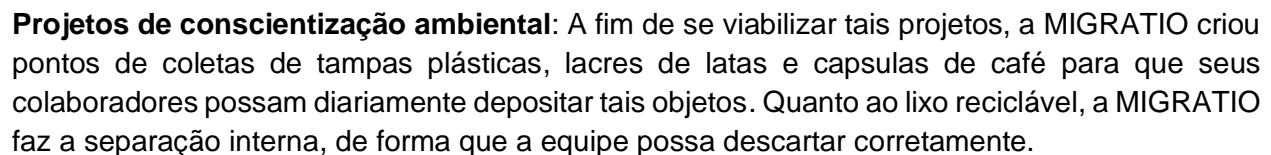
Um dos principais serviços ofertados pela MIGRATIO é a assessoria de projetos de geração de energia renovável e gestão de unidades geradoras no mercado livre de energia, de forma a incentivar a geração de energia elétrica renovável, assim como facilitar o acesso a esse tipo de energia por seus clientes. A MIGRATIO assim, fornece, aos seus clientes consumidores, uma declaração de compra de energia renovável, além do valor compensado referente a emissão de Gases de Efeito Estufa – GEE, fomentando o consumo sustentável de energia elétrica de todos os seus associados.

### **Projetos de conscientização ambiental**

A MIGRATIO incentiva seus colaboradores a cumprirem boas práticas ambientais, como o consumo consciente de água e energia elétrica, desde sua fundação. Alinhada a estes valores e em busca de realizar mais pelo meio ambiente e sociedade na qual está inserida, a MIGRATIO possui quatro projetos internos de recolhimento para descarte adequado de lacres de latas, tampas plásticas e separação de lixo reciclável e cápsulas de café.

## **IMPLEMENTAÇÃO**

**Declaração de compra de energia renovável:** A MIGRATIO fornece anualmente a Declaração de compra de energia renovável para seus clientes consumidores, contendo o montante adquirido de energia elétrica provida de fontes renováveis, assim como o montante compensado de emissão de GEE, conforme imagem abaixo.







### MEDIÇÃO DE RESULTADOS

**Declaração de compra de energia renovável:** A Migratio, em busca de realizar uma gestão completa em energia, prioriza a gestão e comercialização de energia provida de fontes renováveis. Atualmente 100% dos consumidores sob a gestão da empresa possuem contratos de compra de energia renovável e recebem a declaração atestando a contratação referente ao ano anterior, assim como a redução de emissão dos Gases de Efeito Estufa – GEE originada pelo consumo da energia sustentável.

**Projetos de conscientização ambiental:** Quanto ao lixo reciclável e as capsulas de café, indica-se que estes não possuem a destinação que a organização deseja por questões operacionais e logísticas, pois está sediada em um edifício com administração própria, sendo esta situação uma melhoria a ser alcançada pela empresa.

A partir da implantação dos pontos de coletas pela MIGRATIO em sua sede, alcançou-se a quantia de 10kg entre tampas plásticas e lacres de latas em apenas 8 meses. A campanha de troca desses itens por cadeiras de rodas pelas instituições locais, será a destinação almejada pela MIGRATIO para estes objetos.



➤ **PRINCIPIOS ANTICORRUPÇÃO**

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

**DESCRIÇÕES DE AÇÕES**

**Compliance**

Objetivando a conformidade com leis e regulamentos, sejam estes externos ou internos, a estruturação do projeto de *Compliance* na MIGRATIO possui como ferramenta essencial a construção de uma política de prevenção, detecção e remediação de riscos relacionados à corrupção em todas as suas formas no trabalho, destacando-se a necessidade de relações laborais pautadas na ética e no aprimoramento da conduta moral da organização.

**IMPLEMENTAÇÃO**

**Compliance:** Tendo a certeza de que a plena eficácia do projeto de *Compliance* somente seria possível com a propagação de suas prerrogativas e objetivos, a MIGRATIO criou um Código de Conduta Ética e repassou aos seus colaboradores, os quais deram ciência e concordância com seus termos, bem como estabeleceu um Canal de Denúncia ([compliance@migratio.com.br](mailto:compliance@migratio.com.br)) a ser utilizado por quaisquer pessoas que possuam notícias e/ou evidências de desvios de conduta pelos integrantes da organização.

Modelo de declaração de ciência assinada por cada colaborador:



**DECLARAÇÃO CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA**

Eu, **(NOME)**, RG nº ( ) e CPF nº ( ), declaro para os devidos fins que recebi, li, tenho plena ciência e concordo com todas as normas contidas no **Código de Conduta Ética** da empresa **Migratio Gestão e Comercialização de Energia Elétrica Ltda.**, inscrita no CNPJ nº 15.458.171/0001-36 e me comprometo a envidar todos os esforços para cumpri-los durante o tempo em que trabalhar na **MIGRATIO**.

Limeira, ( ) de 2020.

---

**(NOME)**

### **MEDIÇÃO DE RESULTADOS**

Com a implementação do Código de Conduta Ética e do Canal de Denúncia via e-mail, a MIGRATIO passou a estar apta a receber comunicações e notícias acerca de desvios de conduta por seus colaboradores, em suas relações de trabalho, seja de forma interna ou externa. Contudo, demonstrando a boa aceitação e compreensão da importância do tema pela equipe, até o momento não houve quaisquer denúncias de eventuais práticas corruptivas ou de suborno pelos integrantes da empresa em todos os seus níveis, denotando-se a criação de uma verdadeira cultura de legalidade e moralidade na organização.

Por: Ana Paula Venancio Spadottin  
Guilherme Longo Licioni  
João Victor Bonora